

СОГЛАШЕНИЕ

по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2012 - 2014 годы

Правительство Ивановской области, именуемое в дальнейшем Правительство, в лице Губернатора Ивановской области Меня Михаила Александровича, действующего на основании Устава Ивановской области, Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов, именуемое в дальнейшем Профсоюзы, в лице Председателя Ивановского областного объединения организаций профессиональных союзов Мирского Александра Николаевича, действующего на основании Устава, и Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области, именуемый в дальнейшем Работодатели, в лице Председателя Правления Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области Токаева Юрия Алимбековича, действующего на основании Устава, совместно именуемые Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Ивановской области от 04.12.2000 № 75-ОЗ «О социальном партнерстве» и от 18.11.2002 № 85-ОЗ «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, конвенциями Международной организации труда, заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения и дальнейшего развития социального партнерства.

Соглашение разработано на основе Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 - 2013 годы и Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2011 - 2013 годы и с учетом положений Европейской Социальной Хартии (пересмотренной).

Стороны относят к числу приоритетных задач Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей: модернизацию экономики области, рост производительности труда на основе эффективной организации труда;
повышение конкурентоспособности производства и увеличение доходов организаций;

повышение качества и уровня жизни граждан;
право граждан на достойный труд и достойную заработную плату;
стабильную и эффективную занятость, гибкость рынка труда;
безопасность рабочих мест и экологическое благополучие работников;
расширение возможности профессионального и карьерного роста работников.

Стороны признают необходимым заключение областных отраслевых (межотраслевых), муниципальных и иных соглашений в сфере труда.

Настоящее Соглашение является основой для переговоров с целью заключения областных отраслевых (межотраслевых), муниципальных и иных соглашений в сфере труда, коллективных договоров в организациях Ивановской области.

Стороны рассматривают обязательства Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены и могут быть дополнены и развиты при заключении и реализации областных отраслевых (межотраслевых), муниципальных и иных соглашений в сфере труда, коллективных договоров организаций.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют функции Работодателей.

1. Экономическая политика, участие в формировании единого социально-экономического пространства на территории ЦФО

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают ежегодное повышение объемов промышленного, строительного и сельскохозяйственного производства, оказания услуг организациями области, конкурентоспособность экономики и на основе этого рост реальной заработной платы работников и доходов населения.

1.2. Создают условия по обеспечению роста производительности труда.

1.3. Оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (окружные выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.4. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на поддержку областных товаропроизводителей различных форм собственности, активизацию их инвестиционной и инновационной деятельности.

1.5. Подготавливают предложения по социально-экономическим вопросам, требующим решения на федеральном уровне, и направляют их в адрес Правительства Российской Федерации.

1.6. Выработывают и реализуют меры по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства организаций, экономическому оздоровлению неплатежеспособных организаций Ивановской области.

1.7. Способствуют реализации приоритетных национальных проектов и программ социально-экономического развития Ивановской области.

1.8. Принимают участие в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда в порядке, установленном законодательством Ивановской области;

проводят консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития области, проекта областного бюджета на соответствующий год и плановый период, основным показателям мониторинга качества и уровня жизни населения с рассмотрением областной трехсторонней комиссией (в соответствии с приложениями 1 и 2 к настоящему Соглашению).

1.9. Проводят согласованную политику в вопросах установления тарифов на энергоносители и услуги коммунального хозяйства и осуществляют контроль за соблюдением регулируемых исполнительными органами государственной власти Ивановской области цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

Правительство и Работодатели:

1.10. Создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим предприятиям.

1.11. Принимают меры по увеличению доли объема государственного заказа Ивановской области, выполняемого ивановскими организациями промышленности, строительства и агропромышленного комплекса.

1.12. Способствуют развитию малого и среднего предпринимательства.

1.13. Содействуют участию организаций науки и промышленности в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях. Проводят постоянный мониторинг организаций, занимающихся инновационной деятельностью, и оказывают им поддержку.

1.14. Принимают меры, направленные на выработку единых подходов к организации движения в пригородном и межмуниципальном сообщении на сопредельных территориях, а также другие меры, содействующие повышению мобильности рабочей силы и улучшению работы пассажирского транспорта в этих целях.

Правительство:

1.15. Разрабатывает проекты законов, концепции, стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития области на краткосрочную,

среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение. Координирует разработку администрациями муниципальных районов и городских округов стратегий социально-экономического развития на долгосрочный период, включая программы социально-экономического развития их территорий на среднесрочный период.

1.16. Формирует экономическую и социальную политику Ивановской области. В этих целях:

осуществляет государственную поддержку хозяйствующих субъектов путем создания благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций в экономику области;

при формировании областного бюджета на очередной год предусматривает средства на государственную поддержку инвестиционной деятельности в виде частичного субсидирования процентной ставки по инвестиционным кредитам не ниже уровня предыдущего года с учетом уровня инфляции;

организует мониторинг финансового состояния наиболее экономически или социально значимых хозяйствующих субъектов.

1.17. Принимает в рамках компетенции меры по рационализации налоговой системы в части региональных налогов и сборов, в т.ч. путем снижения налогового бремени на непосредственных товаропроизводителей, разработки и реализации мер по повышению собираемости налогов и сборов в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды.

1.18. Разрабатывает и реализует программы развития малого и среднего предпринимательства с использованием всех видов государственной поддержки, предусмотренных федеральным законодательством.

Представляет областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - областная трёхсторонняя комиссия) информацию о количестве проектов, получивших финансовую поддержку из средств областного бюджета.

1.19. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по созданию условий для развития агропромышленного комплекса Ивановской области.

1.20. Проводит политику, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, направленную на улучшение жилищных условий граждан; поддерживает жилищное строительство, в том числе индивидуальное.

1.21. Улучшает качество оказания государственных услуг (исполнения государственных функций) получателям, в том числе на базе многофункциональных центров.

1.22. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области государственное регулирование цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства, обеспечивающее соблюдение баланса интересов поставщиков и потребителей.

1.23. Организует и проводит конкурсы по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Ивановской области, обеспечивает ежегодную разработку и размещение областного заказа на продукцию в соответствии с потребностью Ивановской области.

Информирует социальных партнеров о формировании реестра закупок по государственному заказу путем размещения соответствующих данных в сети Интернет.

1.24. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев положение с выплатой заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.25. Разрабатывает и обеспечивает реализацию программ подготовки кадров для экономики области, в том числе рабочих, и резерва управленческих кадров.

Работодатели:

1.26. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития Ивановской области.

1.27. Принимают меры по:

увеличению объемов производства товаров и услуг как экономической основы достижения достойной заработной платы работников и повышения уровня жизни их семей;

внедрению передовых технологий и модернизации производства;

оборудованию рабочих мест в соответствии с высокими технологиями и стандартами безопасности; подбору и расстановке персонала в соответствии с требованиями к уровню квалификации; нормированию труда, обеспечивающему эффективное использование рабочего времени, умственных и физических сил работника; социальному и экономическому стимулированию работников для обеспечения восстановления сил, здоровья и профессионального развития;

повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции;

защите материальных прав работников в случае банкротства работодателей.

1.28. Направляют инвестиции на техническое перевооружение организаций, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

Профсоюзы:

1.29. Выступают инициаторами заключения областного, отраслевых (двух- и трехсторонних) и территориальных соглашений в социально-трудовой сфере и коллективных договоров в организациях Ивановской области.

1.30. Разрабатывают предложения для включения в соглашения и коллективные договоры организаций необходимых мер по развитию производительных сил, повышению эффективности производства, увеличению выпуска товаров и услуг.

1.31. Оказывают правовую и методическую помощь работникам и трудовым коллективам при изменении организационно-правовой формы и формы собственности организаций.

1.32. Осуществляют профсоюзный контроль за уплатой работодателями налогов в бюджет и перечислением взносов в государственные внебюджетные фонды.

2. Социально-экономическое развитие монопрофильных населенных пунктов

В целях последовательного решения проблем монопрофильных населенных пунктов

Стороны совместно:

2.1. Проводят консультации по вопросам:

социально-экономического развития монопрофильных территорий;

развития инвестиционной и инновационной активности, в том числе на основе государственно-частного партнерства;

совершенствования механизмов поддержки занятости населения монопрофильных населенных пунктов Ивановской области.

Правительство:

2.2. На основе Стратегии социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года осуществляет мониторинг социально-экономической ситуации в монопрофильных населенных пунктах и реализует мероприятия, направленные на их экономическую поддержку.

2.3. Обеспечивает в рамках компетенции поддержку малого и среднего предпринимательства в монопрофильных населенных пунктах путем выделения специальных грантов и посредством микрофинансирования.

2.4. Разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на расширение механизма самозанятости граждан и помощи им в открытии собственного бизнеса и занятости в нём неработающего населения трудоспособного возраста.

2.5. Прорабатывает вопрос включения мероприятий, предусмотренных комплексными инвестиционными планами модернизации монопрофильных территорий, в федеральные целевые программы.

Работодатели:

2.6. Способствуют привлечению инвестиций и инноваций в экономику монопрофильных населенных пунктов.

2.7. Содействуют:

созданию условий, благоприятных для социально-экономического развития монопрофильных населенных пунктов Ивановской области;

развитию малого и среднего бизнеса, подготовке специалистов, включая квалифицированных рабочих, и их закреплению в монопрофильных населенных пунктах;

переобучению рабочих кадров и специалистов, высвобожденных и высвобождаемых с градообразующих предприятий.

Профсоюзы:

2.8. Принимают участие в консультациях, работе комиссий и рабочих групп по проблемам монопрофильных населенных пунктов.

2.9. Участвуют в общественной экспертизе проектов модернизации и диверсификации экономики монопрофильных населенных пунктов.

2.10. Содействуют в рамках федеральной, окружной, региональной и муниципальной экономической, социально-демографической политики решению проблем монопрофильных населенных пунктов.

2.11. Обеспечивают освещение в профсоюзных средствах массовой информации и интернет-сайтах профсоюзов материалов о социально-экономическом развитии монопрофильных населенных пунктов.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни, соблюдение трудовых прав работников

Стороны совместно:

3.1. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

3.2. Принимают меры по доведению величины минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ивановской области;

3.3. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.4. Способствуют увеличению покупательной способности заработной платы работников области путем принятия мер, обеспечивающих превышение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

3.5. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в области и предпринимают меры к снижению их доли.

3.6. Принимают меры по недопущению выплаты заработной платы без начисления на нее необходимых налогов и страховых взносов, установленных законодательством.

3.7. Принимают меры по установлению тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников организаций области на уровне не ниже 60% от общего ее размера.

3.8. Обеспечивают на территории области реализацию проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

Правительство:

3.9. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате.

3.10. Принимает меры по ежегодному увеличению фонда оплаты труда и минимальных окладов работников бюджетной сферы, учитывая уровень инфляции.

3.11. Проводит работу по совершенствованию правового положения государственных учреждений в части подготовки нормативной правовой базы казенных, бюджетных и автономных учреждений, организует обмен опытом по данному вопросу между субъектами Российской Федерации, входящими в Центральный федеральный округ.

3.12. Осуществляет мониторинг организаций, имеющих просроченную задолженность по выплате заработной платы.

3.13. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях Правительства, областной трехсторонней комиссии, межведомственной комиссии по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях Ивановской области с участием контрольно-надзорных органов, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, организаций, профсоюзов.

3.14. Координирует и осуществляет работу по установлению условий оплаты труда работников бюджетных организаций с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3.15. Проводит (не реже одного раза в полугодие) анализ складывающегося уровня оплаты труда в бюджетной сфере области, в т.ч. по категориям работающих и типам учреждений, информирует областную трехстороннюю комиссию.

3.16. Проводит оценку уровня жизни населения, осуществляет расчеты прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, обеспечивает ежеквартально публикацию в средствах массовой

информации указа Губернатора Ивановской области об утверждении величины прожиточного минимума.

3.17. Принимает меры по социальной защите населения Ивановской области, имеющего доходы ниже прожиточного минимума, в связи с введением новых цен и тарифов на основные виды коммунальных услуг, тепловую и электрическую энергию, газ, услуги связи, транспорта, товары и продукты питания первой необходимости.

3.18. Предусматривает в проектах областного бюджета средства на выплату ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам образовательных учреждений.

Работодатели:

3.19. Обеспечивают безусловное исполнение всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы, усиление ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы.

В случаях, предусмотренных коллективными договорами, работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.20. Устанавливают в организациях:

минимальный размер заработной платы на календарный год во внебюджетном секторе экономики не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Ивановской области, определенного на третий квартал предшествующего года;

величину средней заработной платы квалифицированных работников на календарный год во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения области;

3.21. Обеспечивают повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

3.22. Устанавливают в коллективных договорах организаций:

порядок оплаты нерабочих праздничных дней;

размеры выплат компенсационного характера, но не ниже уровня, определенного законодательством;

порядок определения выплат стимулирующего характера и критерии их установления;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

Профсоюзы:

3.23. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе за своевременностью выплаты заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Правовая инспекция профсоюзов взаимодействует с государственными органами надзора и контроля.

3.24. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций:

положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

обязательств по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставление услуг;

норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.25. Участвуют в установлении систем оплаты труда; пересмотре работникам организаций уровня оплаты труда в соответствии с повышением эффективности производства, с учетом роста величины прожиточного минимума и уровня инфляции в Ивановской области.

3.26. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений (территориальных, отраслевых и иных).

3.27. Контролируют предоставление работникам основных ежегодных, дополнительных, учебных и других отпусков и своевременную их оплату.

3.28. Обеспечивают оказание бесплатной методической и практической помощи членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а также при обращении в досудебные и судебные инстанции отстаивают их интересы в органах суда и прокуратуры.

4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно:

4.1. Содействуют занятости населения, обеспечивают права граждан на достойный труд и защиту от безработицы.

4.2. Принимают меры по сдерживанию роста уровня безработицы в пределах, не превышающих среднероссийского показателя.

4.3. Считают критерием массового высвобождения:

ликвидацию организации (прекращение деятельности индивидуального предпринимателя) с численностью работников 15 и более человек;

увольнение в связи с сокращением численности или штата работников 15% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.

4.4. Организуют информационно-разъяснительные кампании, акции, мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

- 4.5. Ежегодно проводят:
в целях повышения престижа профессий региональные конкурсы профессионального мастерства;
мероприятия в рамках Соглашения о проведении «Праздника трудовой славы Ивановской области»;
региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
- 4.6. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение качества рабочей силы, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики области.
- 4.7. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона. Ежегодно на заседании областной трехсторонней комиссии рассматривают вопрос о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов, а также профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности.
- 4.8. Проводят в рамках областной трехсторонней комиссии предварительную экспертизу эффективности модернизационных намерений, инновационных и инвестиционных программ с точки зрения создания эффективных рабочих мест.

Правительство:

- 4.9. Осуществляет мониторинг ситуации на рынке труда.
- 4.10. Разрабатывает прогнозы спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.
- 4.11. Разрабатывает программу содействия занятости населения области с учетом ситуации на рынке труда.
- 4.12. Обеспечивает предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с административными регламентами.
- 4.13. Формирует регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения.
- 4.14. Координирует деятельность исполнительных органов государственной власти Ивановской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, юридических и физических лиц по вопросам занятости населения и защиты от безработицы.
- 4.15. Использует различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места, трудоустройству инвалидов, в том числе квотирование рабочих мест.
- 4.16. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.
- 4.17. Формирует предложения о потребности в привлечении иностранных работников и по объемам квот на осуществление иностранными гражданами

трудовой деятельности в области на основе принципов приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

4.18. Обеспечивает формирование государственного (регионального) заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы области в соответствии с потребностями рынка труда.

4.19. Формирует единую тарифную политику к организации транспортного обслуживания населения в пригородном и межмуниципальном сообщении для повышения мобильности рабочей силы.

4.20. Организует профессиональную ориентацию, психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации региональных программ содействия занятости населения.

Работодатели:

4.21. Обеспечивают выполнение требований Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

4.22. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

4.23. Реализуют меры, предусмотренные соглашениями, коллективными договорами организаций, по защите работников в случае реорганизации, приостановки производства или сокращения численности, в том числе по предоставлению оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников - членов одной семьи при сокращении численности или штата работников.

4.24. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

4.25. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в центры занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

4.26. Не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

4.27. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзные органы, органы местного самоуправления соответствующего муниципального образования Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывают меры, направленные на поддержку увольняемых работников, в том числе путем предоставления 8 часов

оплачиваемого времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

4.28. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству безработных граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда, испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

4.29. Содействуют работникам, желающим повысить квалификацию, в прохождении переобучения и приобретении другой профессии за счет средств предприятий и организаций.

4.30. Осуществляют в организации профессиональное обучение работников под перепрофилированное производство. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

4.31. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профессиональному развитию персонала организаций, обеспечивая на этой основе высокопроизводительный труд.

4.32. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы руководствуются принципом соблюдения приоритетного порядка трудоустройства граждан Российской Федерации и учитывают наличие региональных трудовых ресурсов соответствующих профессий.

4.33. Содействуют участию предприятий в укреплении материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования и подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

4.34. Развивают партнерские связи с учебными заведениями профессионального образования. Оказывают содействие в прохождении производственной практики учащимся учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

4.35. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

4.36. Предусматривают в коллективных договорах для выпускников образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, впервые принятым на работу по полученной специальности, гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

Профсоюзы:

4.37. Участвуют в разработке областной программы содействия занятости населения. Вырабатывают дополнительные меры по защите работников при

массовых высвобождениях, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

4.38. Способствуют участию работников в управлении организацией. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития региона.

4.39. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

4.40. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области предложения о временном прекращении или переносе сроков реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

4.41. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам прав работников в сфере труда и занятости, в том числе назначения досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий.

4.42. Информировывают членов профсоюзов о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, способствуют организации системы повышения квалификации работников, обучения их смежным и новым профессиям.

4.43. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий.

5. Условия и охрана труда, производственная и экологическая безопасность

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Разрабатывают предложения по развитию нормативной правовой базы в области охраны труда и экологической безопасности.

5.3. Осуществляют постоянный контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях всех форм собственности.

5.4. Разрабатывают и реализуют программы улучшения условий и охраны труда.

5.5. Обобщают и распространяют передовой опыт по улучшению условий и охраны труда, в сфере производственной и экологической безопасности.

- 5.6. Способствуют развитию единой информационной системы в области охраны труда.
- 5.7. Организуют и проводят ежегодный смотр-конкурс муниципальных образований на лучшую организацию работы по охране труда.
- 5.8. Организуют и проводят среди работодателей конкурс на лучшую организацию работы по охране труда.
- 5.9. Обеспечивают разработку и внедрение социальной рекламы по вопросам охраны труда, в том числе в средствах массовой информации за счет и в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на социальную рекламу.
- 5.10. Содействуют проведению ежегодной аттестации рабочих мест по условиям труда не менее 5% от общего числа рабочих мест в организации, введению новых рабочих мест с обязательной аттестацией по условиям труда. При проведении аттестации в первую очередь устанавливают приоритет рабочим местам с явно выраженными вредными факторами.
- 5.11. Оказывают содействие работникам в прохождении дополнительной диспансеризации.
- 5.12. Способствуют развитию системы добровольного страхования работодателями жизни и здоровья работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Правительство:

- 5.13. Координирует взаимодействие исполнительных органов государственной власти Ивановской области, объединений работодателей, объединений профессиональных союзов по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечивая деятельность областной межведомственной комиссии по охране труда.
- 5.14. Координирует разработку и реализацию областных программ улучшения условий и охраны труда.
- 5.15. Организует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей.
- 5.16. Осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.
- 5.17. Обеспечивает обобщение и распространение передового опыта по вопросам охраны труда.
- 5.18. Привлекает представителей профсоюза:
в качестве внештатных экспертов при проведении государственной экспертизы условий труда;
к наблюдательному участию в государственной экологической экспертизе объектов областного уровня.
- 5.19. Размещает в средствах массовой информации, учредителем которых являются исполнительные органы государственной власти области, материалы по вопросам охраны труда.

5.20. Информировать население области через средства массовой информации о состоянии окружающей среды, условий и охраны труда.

Работодатели:

5.21. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

5.22. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников, а также наличие санитарно-бытовых помещений в соответствии с санитарными нормами и правилами. Принимают меры по сокращению количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.23. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с действующим законодательством с целью выявления и управления профессиональными рисками.

5.24. Осуществляют меры по формированию системы управления охраной труда.

5.25. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объеме, превышающем 0,2% от суммы затрат на производство продукции, работ и услуг.

5.26. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

5.27. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

5.28. Проводят предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обеспечивают проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.29. Обеспечивают соблюдение законодательства по обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.30. Создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда.

5.31. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

5.32. Предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, если они заняты на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом финансово-экономического положения организации.

5.33. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности.

5.34. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка представителей профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда, уполномоченных и инспекторов профсоюза по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Суммарное время освобождения от основной работы в месяц в пределах 8 рабочих часов.

5.35. Обеспечивают структурные производственные подразделения предприятий (организаций) аптечками для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной Минздравсоцразвития России.

5.36. Предоставляют возможность уполномоченным от профсоюзов принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Профсоюзы:

5.37. Взаимодействуют с исполнительными органами государственной власти Ивановской области, территориальными органами федеральных органов государственной власти Ивановской области, осуществляющими надзор и контроль в проведении комплексных обследований организаций по вопросам охраны труда.

5.38. Принимают участие в разработке проектов областных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда.

5.39. Способствуют проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда. Вносят предложения о первоочередной аттестации рабочих мест, на которых заняты женщины и работники в возрасте до 18 лет.

5.40. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

5.41. Участвуют в организации обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) и профсоюзных инспекторов по охране труда.

5.42. Проводят информационную и просветительскую работу по вопросам безопасности и охраны труда.

5.43. Принимают участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Разрабатывают предложения по профилактике несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

5.44. Принимают участие в расследовании причин аварий на опасных производственных объектах.

5.45. Развивают профсоюзную систему уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и профсоюзных инспекторов по охране труда. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда. Развивают и повышают эффективность различных форм общественного контроля.

5.46. Способствуют своевременному и полному возмещению вреда при утрате трудоспособности вследствие увечья или профессионального заболевания.

5.47. Организуют работу первичных профсоюзных организаций по инициированию включения раздела «Условия и охрана труда» в коллективные договоры и соглашения.

6. Молодежная политика в сфере труда и занятости населения

Стороны совместно:

6.1. Считают приоритетным направлением молодежной политики в сфере труда и занятости населения защиту трудовых прав молодежи; поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи; привлечение молодежи в учреждения начального и среднего профессионального образования в целях освоения рабочих профессий производственной и социальной сферы и последующего трудоустройства в организации, испытывающие нехватку квалифицированных кадров.

6.2. Организуют и проводят информационно-пропагандистские кампании по повышению престижа рабочих профессий производственной и социальной сферы, привлекая средства массовой информации и используя современные информационные технологии.

6.3. Участвуют в разработке и реализации адресных молодежных проектов подготовки специалистов, включающих в себя профессиональную ориентацию, профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации, трудоустройство молодежи, выпускников учреждений профессионального образования.

6.4. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и обучающейся молодежи.

6.5. Оказывают помощь и поддержку в трудоустройстве детей-сирот, ранее не работавших и несовершеннолетних граждан из группы социального риска, выпускников начального, среднего и высшего профессионального образования.

6.6. Рассматривают на заседаниях областной и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению их социально-экономической и правовой защиты.

6.7. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности, включая создание советов молодых специалистов (комиссий).

6.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учреждениями профессионального образования.

6.9. Разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

6.10. Поддерживают меры государственной политики, направленные на модернизацию начального, среднего и высшего профессионального образования, участвуют в разработке профессиональных образовательных программ и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов.

6.11. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений.

6.12. Проводят работу по развитию творческой активности учащейся и студенческой молодёжи; организуют и финансируют областные конкурсы «Студенческая весна», «Студенческий (молодой) лидер», «На лучшее молодёжное общежитие».

Правительство:

6.13. Разрабатывает меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью их закрепления, в том числе в организациях агропромышленного комплекса.

6.14. Обеспечивает финансирование, необходимое для надлежащего содержания и устройства общежитий для иногородних учащихся и студентов начального и среднего профессионального образования.

6.15. Разрабатывает программы профессиональной ориентации молодежи, способствующие формированию структуры спроса населения на услуги профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.

6.16. Принимает меры по:

обеспечению сбалансированности профессионального образования и спроса на рабочую силу;

развитию системы начального профессионального образования.

6.17. Формирует контрольные цифры приема учащихся в областные государственные учреждения начального и среднего профессионального образования.

6.18. Оказывает содействие трудоустройству молодежи, в том числе по программе временного трудоустройства выпускников учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые.

6.19. Разрабатывает и вносит в установленном порядке проекты законов об установлении льгот по налогам организациям, участвующим в развитии материально-технической базы учреждений профессионального образования.

Работодатели:

6.20. Принимают участие в разработке системы профессиональных стандартов по уровням профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.

6.21. Содействуют созданию условий для получения образования и прохождения производственной практики учащимся и студентам учреждений профессионального образования.

6.22. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы учреждений профессионального образования, проведения производственной практики учащихся и студентов и стажировки.

6.23. Участвуют в развитии системы подготовки высококвалифицированных кадров.

6.24. Совместно с профсоюзами проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

6.25. Участвуют в формировании контрольных цифр приема учащихся по профессиям и специальностям в областные государственные учреждения начального и среднего профессионального образования.

Профсоюзы:

6.26. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

6.27. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав, оказывают помощь в реализации общественно-полезных инициатив и интересов.

6.28. Создают в отраслевых и первичных молодежных организациях молодежные советы, комиссии и иные структуры.

6.29. Применяют различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

6.30. Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры организаций раздела по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи. Оказывают содействие в заключении соглашений между администрацией учебных заведений профессионального образования и коллективом учащейся молодежи и студентов, аспирантов.

6.31. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

6.32. Совместно с работодателями проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

6.33. Организуют обучение председателей молодежных советов, студенческих профсоюзных организаций, комиссий по работе с молодежью, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов профсоюза.

6.34. Организуют массовые трудовые, культурные и спортивные мероприятия для молодежи, включая студентов, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

7. Социальная защита населения, социальное страхование, отрасли социальной сферы и спорт

Стороны совместно:

7.1. Содействуют развитию организаций бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты, образования, культуры и спорта.

7.2. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов, работников имеющих доходы ниже уровня прожиточного минимума в среднем на душу населения области.

7.3. Определяют и реализуют меры, направленные на дальнейшее развитие добровольных систем медицинского, пенсионного и других видов страхования.

7.4. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику социально значимых заболеваний. Способствуют развитию безвозмездного донорства крови.

7.5. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на обеспечение санаторно-курортного лечения, оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

7.6. Обеспечивают согласование уровня и объемов базовых социальных услуг и социальных гарантий, в том числе льгот, гарантий и компенсаций, установленных для работников.

7.7. Продолжают работу по развитию в установленном порядке сети социальных предприятий потребительского рынка и услуг, в том числе торговли, общественного питания и бытового обслуживания для продажи населению социально значимых товаров, предоставление социально значимых бытовых услуг и услуг общественного питания по сниженным ценам.

7.8. Проводят консультации по вопросам разработки мер, позволяющих обеспечить доступность жилья для групп населения с различным уровнем доходов и поэтапное снижение норматива максимально допустимой доли расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

7.9. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов Ивановской области.

Правительство:

7.10. Реализует в рамках своей компетенции положения федеральных и областных законов, направленные на социальную защиту отдельных категорий граждан (ветеранов, пенсионеров, лиц, подвергшихся воздействию радиации, граждан, имеющих детей, детей-инвалидов, детей-сирот, малоимущих граждан и других категорий).

7.11. Оказывает через органы социальной защиты населения адресную помощь нетрудоспособным, малообеспеченным гражданам, многодетным и неполным семьям, чей среднедушевой совокупный доход менее величины прожиточного минимума в среднем на душу населения области. Развивает систему социального обслуживания отдельных категорий граждан. Содействует своевременной выплате пенсий и пособий, увеличению размеров ежемесячного пособия на ребенка, ежемесячных денежных выплат ветеранам труда.

7.12. Обеспечивает реализацию законодательства Российской Федерации и Ивановской области, предусматривающего предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников учреждений социальной сферы и иных учреждений в сельской местности и поселках.

7.13. Укрепляет материально-техническую базу областных учебных заведений Ивановской области, обеспечивает материальную поддержку их учащихся.

7.14. Принимает меры по финансовому обеспечению и реализации санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях.

7.15. Оказывает поддержку органам местного самоуправления в развитии материально-технической базы и повышении оплаты труда работников системы дошкольного образования Ивановской области.

7.16. Поддерживает жилищное строительство, формирует региональную систему ипотечного жилищного кредитования для обеспечения доступным жильем групп населения с различным уровнем доходов.

Рассматривает вопросы выделения жилья для улучшения жилищных условий заслуженным специалистам, занятым в бюджетной сфере.

Содействует обеспечению жильем молодых семей отраслей бюджетной сферы.

7.17. Рассматривает вопросы обеспечения работников бюджетной сферы местами в общежитиях либо компенсации оплаты за наём и аренду жилья.

7.18. Обеспечивает поэтапное повышение заработной платы работников бюджетной сферы.

Работодатели:

7.19. Предусматривают в коллективных договорах:

меры по материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин и других категорий работников, а также в случае рождения ребенка;

предоставление краткосрочного отпуска с частичным или полным сохранением заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, а также 1 сентября родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учебного заведения;

предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска родителям, в семьях которых двое и более несовершеннолетних детей, в любое время по их желанию;

меры по организации летнего отдыха детей и работников;

обязательства по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий.

7.20. Разрабатывают и реализуют корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья работников. Совместно с Профсоюзами проводят спортивно-оздоровительные мероприятия для работников предприятий, организаций и учреждений.

7.21. Представляют своевременно в полном объеме достоверные сведения индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, а также своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные социальные фонды.

7.22. Распространяют на работников, освобождённых от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, все льготы, виды премирования, вознаграждения, предусмотренные для работников организации.

Профсоюзы:

7.23. Участвуют в разработке областных и территориальных социальных программ, мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в указанной сфере.

7.24. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов и других категорий; организации санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха их детей, осуществляют контроль за расходованием средств на эти цели.

7.25. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.

7.26. Организуют профсоюзный контроль за:

состоянием и содержанием объектов социальной сферы; соблюдением прав пенсионеров и инвалидов (являющихся членами профсоюзов), определенных федеральным и областным законодательством.

7.27. Участвуют на равноправной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами пенсионного, социального и медицинского страхования.

7.28. Участвуют в работе комиссий, созданных при Правительстве Ивановской области.

7.29. Организуют в соответствии с законодательством Российской Федерации совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области работу по защите прав потребителей.

7.30. Вносят совместно с работодателями в Региональную службу по тарифам Ивановской области предложения по снижению платы за электрическую энергию для детских оздоровительных лагерей и санаториев-профилакториев (независимо от ведомственной принадлежности) на период оздоровления детей.

8. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

8.1. Принимают решения по обязательствам Соглашения после взаимных консультаций.

8.2. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении вопросов, не включённых в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.3. Информировуют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

8.4. Обеспечивают работу областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.5. Содействуют заключению территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

8.6. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

8.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.8. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

8.9. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования социального

партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

8.10. Проводят областной смотр-конкурс по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях области.

8.11. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

8.12. Учитывают результаты выполнения трёхсторонних отраслевых и территориальных соглашений, настоящего Соглашения, коллективных договоров организаций при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, председателей профкомов, представляемых к государственным наградам, присвоению почётных званий Российской Федерации и области.

Правительство:

8.13. Проводит работу по совершенствованию законодательной и нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в области.

8.14. Информировывает в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Анализирует состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

8.15. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в целях развития гражданского общества, становления института социального партнерства, развития экономики и рынка труда на территории Ивановской области.

8.16. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований сохранять право за объединениями профсоюзов и объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

8.17. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных средствах массовой информации.

8.18. Содействует заключению и реализации соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций.

8.19. Осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, отраслевых, муниципальных и иных соглашений, контроль за их выполнением.

8.20. Обеспечивает возможность участия представителей Сторон Соглашения в работе областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и рабочих групп по социально-трудовым вопросам.

8.21. Оказывает методическую и практическую помощь трёхсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Ивановской области.

8.22. Содействует созданию объединений работодателей на территориальном и отраслевом уровнях как субъектов социального партнёрства.

Работодатели:

8.23. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей.

8.24. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

8.25. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

8.26. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров и соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

8.27. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Оперативно реагируют на представления профсоюзных органов и организаций в связи с выявленными нарушениями трудового права.

8.28. Не препятствуют реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

Профсоюзы:

8.29. Способствуют деятельности Правительства и Работодателей, направленной на эффективное развитие экономики, улучшение качества и повышение уровня жизни населения.

8.30. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных, отраслевых соглашений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются профсоюзы.

8.31. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.32. Организуют обучение работников организаций основам социального партнерства.

8.33. Продолжают практику проведения рабочих встреч с руководителями исполнительных органов государственной власти Ивановской области по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

8.34. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других регионов.

8.35. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством участвуют в их урегулировании.

8.36. Организуют работу по внедрению новых информационных технологий, осуществлению информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней, направленных на освещение профсоюзной жизни, воздействие на общественное мнение, агитацию в пользу профсоюзов.

8.37. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Правительством и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

9. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию Соглашения

9.1. Стороны принимают на себя обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Споры, возникающие между Сторонами Соглашения при его реализации, подлежат урегулированию путем переговоров или разрешаются в судебном порядке.

9.3. Областная трехсторонняя комиссия рекомендует при заключении коллективных договоров в организациях области и соглашений (территориальных, отраслевых и иных) предусматривать в них положения согласно приложению 3 к настоящему Соглашению.

9.4. Стороны договорились, что изменения или дополнения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативы по внесению изменений или дополнений, направляет в областную трехстороннюю комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений или дополнений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения или дополнения вносятся в Соглашение по решению областной трёхсторонней комиссии и подписываются полномочными представителями Сторон;

изменения или дополнения в Соглашение могут быть внесены по результатам примирительных процедур в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.5. Положения Соглашения, выходящие за рамки обязательных требований, установленных для работодателей действующим законодательством, имеют обязательную силу для организаций после включения их в соответствующие коллективные договоры.

9.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно в рамках работы областной трехсторонней комиссии.

9.7. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает мероприятия по его выполнению и в двухмесячный срок представляет их в областную трехстороннюю комиссию.

9.8. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей Сторон разработать и заключить его от их имени, на органы государственной власти в пределах взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения настоящего Соглашения, заключенного в период его членства.

9.9. Работодатель по согласованию с представителями работников организации вправе присоединиться к Соглашению, в подготовке и заключении которого он не участвовал. Присоединяющиеся к Соглашению добровольно принимают на себя обязательства по обеспечению выполнения в полном объеме условий Соглашения. Решение о присоединении к Соглашению доводится до сведения работников организации.


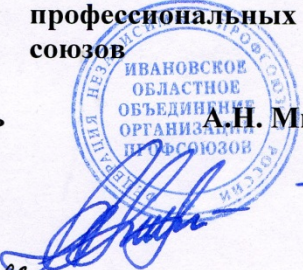




9.10. Действие областного трехстороннего соглашения распространяется на все организации области, если работодатель совместно с представителями работников письменно не заявил в исполнительный орган государственной власти Ивановской области в сфере трудовых отношений о своем несогласии о присоединении к нему в тридцатидневный срок со дня его опубликования в «Собрании законодательства Ивановской области».

9.11. Соглашение заключено на 2012 - 2014 годы и действует до заключения нового соглашения, но не более 3 лет. В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении срока действия Соглашения.

9.12. Текст Соглашения подлежит официальному опубликованию в установленном порядке.

9.13. Текст Соглашения одобрен решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 22.11.2011 № 4).

9.14. Настоящее Соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

| | | |
|---|--|--|
| Губернатор Ивановской области | Председатель Ивановского областного объединения организаций профессиональных союзов | Председатель Правления Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области |
|  М.А. Мень |  А.Н. Мирской |  Ю.А. Токаев |
|  |  |  |
| <i>от 28 ноября 2011г. № 83-с</i> | | |

Приложение 1
к Соглашению по регулированию
социально-трудовых и связанных
с ними экономических отношений
между Правительством Ивановской
области, областным объединением
организаций профессиональных
союзов, областным объединением
работодателей на 2012 - 2014 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных показателей прогноза социально-экономического развития
Ивановской области и проекта областного бюджета,
по которым проводятся консультации Сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ивановской области и проекта областного бюджета, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Ивановской области:

фонд заработной платы;

доля заработной платы в валовом внутреннем продукте;

индексация оплаты труда работников областных государственных учреждений;

номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике;

реальные располагаемые денежные доходы населения;

прожиточный минимум в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта областного бюджета:

расходы областного (консолидированного) бюджета на социальную сферу;

увеличение расходов областного (консолидированного) бюджета на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

доля социальных затрат в общей структуре расходов областного (консолидированного) бюджета (включая ее дифференциацию - на

образование, здравоохранение и физическую культуру, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку), в том числе в процентах к валовому внутреннему продукту;

минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и его соотношение с прожиточным минимумом трудоспособного населения;

сведения об оплате труда работников областных государственных учреждений;

объем средств областного (консолидированного) бюджета, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости;

социальная классификация расходов областного (консолидированного) бюджета по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов областного бюджета, направляемых на решение конкретных социальных задач, - сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение 2
к Соглашению по регулированию
социально-трудовых и связанных
с ними экономических отношений
между Правительством Ивановской

области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2012 - 2014 годы

Основные социально-экономические показатели мониторинга качества и уровня жизни населения

1. Валовой внутренний продукт.
2. Инвестиции в основной капитал.
3. Расходы консолидированного бюджета Ивановской области на социально-культурные мероприятия.
4. Численность постоянного населения.
5. Продолжительность жизни.
6. Общий коэффициент рождаемости.
7. Общий коэффициент смертности.
8. Естественный прирост (убыль) населения.
9. Денежные доходы в среднем на душу населения.
10. Реальные располагаемые денежные доходы.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная, в целом по экономике, по видам экономической деятельности, реальная).
12. Просроченная задолженность по заработной плате.
13. Доля оплаты труда наемных работников в валовом внутреннем продукте.
14. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный, реальный).
15. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
16. Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных месячных пенсий.
17. Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума.
18. Соотношение доходов 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения.
19. Индекс потребительских цен.
20. Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств.
21. Численность экономически активного населения (на конец периода).
22. Численность занятых в экономике.
23. Распределение занятого населения по статусу, по видам экономической деятельности.
24. Общая численность безработных.
25. Численность зарегистрированных безработных.

26. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы службы занятости населения Ивановской области (на конец периода).
27. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения Ивановской области (за период с начала года).
28. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение органами службы занятости населения Ивановской области.
29. Число регионов с напряженной ситуацией на рынке труда.
30. Численность официальных трудовых мигрантов, в том числе из стран СНГ.
31. Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в том числе женщин.
32. Уровень производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом.
33. Основные виды профессиональных заболеваний.
34. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами в разрезе видов экономической деятельности: «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», «производство и распределение электроэнергии, газа и воды».
35. Минимальный размер оплаты труда.

Приложение 3
к Соглашению по регулированию
социально-трудовых и связанных
с ними экономических отношений
между Правительством Ивановской
области, областным объединением
организаций профессиональных
союзов, областным объединением
работодателей на 2012 - 2014 годы

РЕКОМЕНДАЦИИ
областной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений представителям работников
и работодателей по включению положений в коллективный договор
организации и соглашения (территориальные, отраслевые и иные)

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует представителям работников и работодателей при заключении коллективного договора организации и соглашений (отраслевых, территориальных и иных) предусматривать положения, касающиеся:

- установления конкретных сроков и места выплаты заработной платы;
- установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации;
- повышения заработной платы работникам при условии повышения производительности труда;
- предоставления работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, возможности переобучения новым профессиям, а также оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора;
- выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателей, являющихся плательщиками страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- бесплатной выдачи молока работникам при наличии вредных веществ – продукта технологического процесса в воздухе рабочей зоны, независимо от их концентрации;

осуществления контроля профсоюзной организацией за перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации своевременно и в полном объеме;

выделения финансовых средств на оплату санаторно-курортного лечения, оздоровление работников и членов их семей, а также проведение диспансеризаций с целью профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях;

аккумуляции финансовых средств на приобретение жилой площади для улучшения жилищных условий работников, содержание объектов социальной сферы, принадлежащих организации;

сохранения объемов предоставления работникам услуг культурно-просветительного, спортивного и оздоровительного характера, услуг по организации питания (с учетом действующих норм и фактической численности работников);

отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей;

возможности выбора работниками, труд которых связан с обеспечением условий безопасной жизнедеятельности, режима сокращенного и (или) гибкого рабочего времени;

создания условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации, в том числе предоставления выборному органу первичной профсоюзной организации времени для осуществления профсоюзной деятельности в рабочее время или в нерабочее время с оплатой этого периода;

закрепления права на беспрепятственное объединение работников в профсоюзы и информирование работников о деятельности профсоюзов всех уровней;

закрепления права вышестоящих профсоюзных органов на беспрепятственное посещение организаций, где действуют первичные профсоюзные организации;

выплаты единовременного пособия молодой семье при вступлении в брак и рождении ребенка;

закрепления рабочих кадров в отраслях производства посредством восстановления традиций наставничества, обеспечивающего преемственность поколений и сохранение накопленного профессионального опыта;

материальной ответственности работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;

закрепления права работников на достоверную и полную информацию о финансово-экономическом положении организации;

установления размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

признания времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

установления размера и порядка выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации не менее двух третей средней заработной платы работника;

предоставления одного часа в неделю работнику, имеющему двух и более детей до 14 лет; имеющему ребенка-инвалида до 18 лет; работнику, одному воспитывающему ребенка до 14 лет, с оплатой этого часа не ниже средней заработной платы работника за счет средств работодателя;

запрета употреблять наркотические средства, психотропные вещества и их аналоги, а также алкоголь в течение всего периода рабочей смены, в местах производства работ, на всех производственных объектах и служебных помещениях работодателя, в местах междусменного отдыха, по пути на работу и с работы на транспорте работодателя;

материального поощрения работников, не имеющих вредной привычки табакокурения;

предоставления профсоюзным органам возможности использования оргтехники предприятия для создания собственных веб-сайтов в Интернете и развития информационной работы.